

La TPS Srl è una realtà che promuove, oltre alla cultura della qualità, una cultura aziendale che aumenti la consapevolezza ed il rispetto dei *Diritti fondamentali del lavoro*.

TPS fa il possibile per identificare e comprendere quali processi possono avere ripercussioni nelle attività lavorative al fine di proteggere i diritti umani. Ciò lo si può fare con impegno da parte di tutto il personale e dei partner della TPS, segnalando e mettendo in atto misure necessarie per mitigare o ridurre ripercussioni negative sui lavoratori stessi.

I diritti fondamentali identificati da TPS, in applicazione anche ai requisiti sui diritti fondamentali del lavoro FSC®, sono:

- **Diversità e discriminazioni:** TPS è intollerante rispetto a discriminazioni e molestie. Lavoriamo per creare e mantenere posti di lavoro che siano liberi da discriminazione o molestie basate su genere, identità di genere, aspetto fisico, gravidanza, età, razza, colore, etnia, origine nazionale o sociale, orientamento religioso o politico, preferenza sessuale, stato civile, disabilità o altra condizione protetta dalle leggi applicabili. Non vi sono quindi scelte di posizioni o salariali basate su tali discriminazioni: tutti i lavoratori hanno le stesse pari opportunità di impiego.
- **Standard di lavoro:** TPS aderisce a standard di lavoro, tra cui prassi su orari, condizioni, salari e retribuzione per lavoro straordinario che rispettano le leggi in vigore ed il CCNL al quale l'Azienda aderisce. Nessun processo o attività deve essere svolto a seguito di minacce o intimidazioni.
- **Salute & Sicurezza:** La salute, sicurezza e protezione degli individui nei nostri posti di lavoro è di fondamentale importanza per TPS. Il processo di miglioramento è continuo per offrire e mantenere posti di lavoro sani, sicuri e protetti in cui vengono individuati, affrontati e risolti i rischi identificati di incidenti, lesioni, impatti negativi su salute.
- **Lavoro infantile e minorile:** TPS condanna lo sfruttamento del lavoro infantile e proibisce l'ingaggio di bambini prima che abbiano completato la loro istruzione obbligatoria secondo le leggi locali applicabili, e non saranno utilizzati in ruoli che non gli offrono un posto di lavoro sano, sicuro e protetto. In Relazione al lavoro minorile la Politica di TPS è che tale impiego deve essere svolto secondo le Leggi vigenti e non deve pregiudicare la frequenza scolastica né dovrebbe essere dannoso per la salute o lo sviluppo del minore.
- **Lavoro forzato:** TPS non ha alcuna tolleranza nei confronti di qualsiasi forma di schiavitù moderna, lavoro forzato o traffico di esseri umani derivanti dai processi aziendali.
- **Libertà di associazione:** TPS rispetta il diritto dei lavoratori alla libera associazione sindacale e alla contrattazione collettiva

A questo scopo la Direzione attua un sistema di Gestione che permette di tenere sotto controllo tali requisiti sotto la supervisione costante della Direzione stessa. A tal proposito TPS si impegna a promuovere una cultura dell'organizzazione in cui le comunicazioni aperte e oneste tra tutti gli individui siano apprezzate e rispettate. Gli individui vengono incoraggiati a esprimere preoccupazioni in merito a pratiche insufficienti o non accettabili oppure pessima condotta e che possano farlo senza timore di ritorsioni di qualsiasi tipo.

Inoltre TPS si impegna, nell'ottica del miglioramento continuo, a:

- Riesaminare la presente Politica sui Diritti Umani per garantire che si continui a comunicare in modo chiaro la nostra posizione, e gli elementi fondamentali del nostro approccio alla protezione dei diritti umani.
- Verificare che il regolamento interno venga rispettato da tutto il personale.
- Promuovere e diffondere in tutta l'azienda la consapevolezza dell'importanza di soddisfare i sopra riportati requisiti motivando il personale al fine di garantirne il rispetto.
- Coinvolgere sempre di più il personale Responsabile delle aree principali al fine di dare l'esempio nell'applicazione della presente Politica.
- Coinvolgere i nostri fornitori sulla corretta gestione delle loro attività al fine di garantire che l'intero processo produttivo, compreso quindi i materiali approvvigionati, non derivino da Aziende che non rispettino i requisiti di TPS in merito ai Diritti fondamentali del lavoro ai quali TPS aderisce.

- Consolidare i rapporti con le Aziende del Gruppo al fine di promuovere tali valori a tutte le società.

TPS Srl al fine di evitare l'approvvigionamento ed il commercio di legno o fibre di legno che violi le regole ed i principi dettati dal Programma per il riconoscimento di schemi nazionali di Certificazione Forestale PEFC e dal Forest Stewardship Council, ha adottato una Politica atta ad utilizzare nei propri prodotti, legni o derivati provenienti da fonti certificate PEFC o FSC®.

Per garantire questa Politica, TPS Srl ha adeguatamente formato una squadra interna e ha responsabilizzato l'ufficio acquisti per la sua applicazione continua.

TPS Srl è in possesso delle certificazioni PEFC e FSC®.

TPS Srl si impegna esplicitamente, attualmente ed in futuro, a non essere coinvolta, direttamente o indirettamente, nelle seguenti attività inaccettabili:

- Taglio e commercio di legno o prodotti forestali illegali
- Violazione dei diritti tradizionali e umani nelle operazioni forestali
- Distruzione di elevati valori di conservazione nelle operazioni forestali
- Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali
- Trasformazioni significative delle foreste in piantagioni o altri usi non forestali
- Violazione di qualsiasi convenzione ILO sui diritti fondamentali del Lavoro.

TPS Srl si impegna a non utilizzare sui propri prodotti materiali derivanti da fonti sconosciute o controverse come da definizioni proposte dallo standard PEFC.

Inoltre TPS Srl può dimostrare un continuo impegno al rispetto dell'ambiente.

La presente politica, viene diffusa a tutto il personale ed è a disposizione di tutte le Parti Interessate.

San Vito al Tagliamento, 25/06/2022

la Direzione

